SANSHIN GROUP MONTHLY REPORT ON THE ESG MAR.2024

SS-ESG-2403

Advancing the future through Innovation

INDEX

1. TOP MESSAGE
2. グループ社員による今月のつぶやき
3. ESG Report （品質）
4. ESG Report （環境）
5. ESG Report （地域貢献とワーク・ライフ・バランス）
6. サンシングループの経営理念とCSR
7. 経営戦略体系と管理会計のかかわり
8. サンシングループの社会的責任
9. サンシングループの企業行動基準
10. サンシングループのマネジメント・コントロール・システムズ
11. 未来形から問題を解決するソウレンホウ

TOP MESSAGE

宇露戦争とガザ紛争に終わりがみえない。毎日ように飛び交う砲弾は、何かを徹底的に瓦解させるものがある。人命だけではなく、地球汚染の致命的元凶となる事は明らかである。一方、国連や世界的環境団体は、砲弾一発につき、なぜペナルティとして環境税を請求しないのか。戦争・紛争に対して、多方面からの発想転換が求められる。

サンシングループCEO
博士（経営学）　石井 宏宗

グループ社員による今月のつぶやき

SANSHINEast

今年の桜に開花予想は平年並かやや早い-　平年とはいつのことを言うのか調べてみたところ、30年間の平均なのだそうです。その平均値を求める30年も10年ごとの見直しだそうで、直近の30年ではないのだそうです。2024年は2021年が見直し時期であり、1991年～2020年の平均が適用されます。（Y.Y.）

SANSHIN Hong Kong

Hong Kong will have a rule for reducing waste. To helps Hong Konger the Green habit and know how to recycle the daily products. Government sets up a GREEN COMMUNITY. GREEN@COMMUNITY is a community recycling network serving the entire Hong Kong.

1) Recycling Stations – district hubs for environmental education and recycling support
2) Recycling Stores – recycling points close to residents in old districts
3) Recycling Spots – weekly mobile collection booths　　（C.L.）

CSI

近所に台湾のパン屋さんが出来ました。総菜パンになるのですが、いろいろ試した所、あんぱんが一番日本のあんぱんに似てました。以前もシンガポールのパン屋のあんぱんを食べましたがクリームチーズが入っていたりなんか違う。などなど他のパン屋もなんか違う感じがしていました。が今回の台湾のあんぱんは、形状は丸く、ふっくらとして、上にゴマがちりばめられています。餡はねりあん。金額は￥に直すと120円/1個位。便利になりました。（K.S.）

SANSHINWest

早くも今年の夏(6～8月)の天候見通しが出ているようです。昨年の夏の平均気温は1898年の統計開始以降最高を記録したそうですが、今年も要因が重なれば記録更新となるかもしれません。少しでも過ごしやすくなることを願うばかりです。（Y.S.）

SHINKOWA

今年も桜の咲く季節になりました、朝日工場近くの大きな桜が見事に咲くのが楽しみですが、花粉もだいぶ舞っているようで花粉症の方々は大変な時期ですね、杉の木から花粉が風に乗って大量に出ている様子を見ることがありますのでゾッとします。まだ、寒暖差もありますので気を抜かず体調管理を致しましょう。（M.N.）

SC2

農工大の分析で、人体の血液中から「ナノプラスチック」及びそれに含まれる有害化学物質が、日本で初めて検出されました。有害物質が人体に与える影響は生殖作用にまで及びます。いま規制すべきはレジ袋ではなく、石油由来の有害な日用品なのではないでしょうか。（M.I.）

ESG Report （品質）

サンシングループの品質方針

サンシングループは、品質マネジメント・システムの効率的な運用により、お客様の満足にかなう企業活動を行い、社会へ貢献していくために、以下の品質方針を策定しています。

1. 企業活動において、いかなる場合も品質マネジメント・システムを遵守し、お客様に信頼される品質の提供に努めて参ります。
2. 企業活動に係る法規制およびその他の要求事項に関して、コンプライアンスの遵守を通して品質の向上に努めて参ります。
3. 品質マネジメント・システムは、定期的な内部監査及びマネジメント・レビューを行い、実態業務に沿った具体的な是正と改善を図って参ります。

品質への取り組み

要因分析

＜品質管理の基本である5M＞
Material（材料）、Machine（製造機械）、Method（製造方法）、
Man（担当者）、Measurement（計測）

段取り

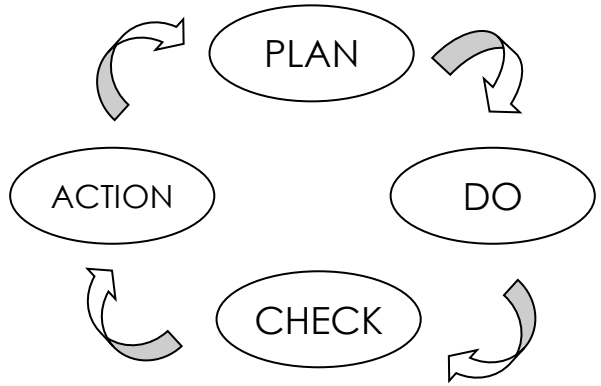
＜仕事の段取り5W3H＞
5W：When（いつ）、Where（どこで）、Who（だれが）、What（なにを）、Why（なぜ）
3H：How（どのように）、How much（いくら）、How many（どのくらい）

行動

＜製造の基本である3現主義＞
現場、現実、現物

管理

＜品質管理の基本はロット管理と変更管理＞



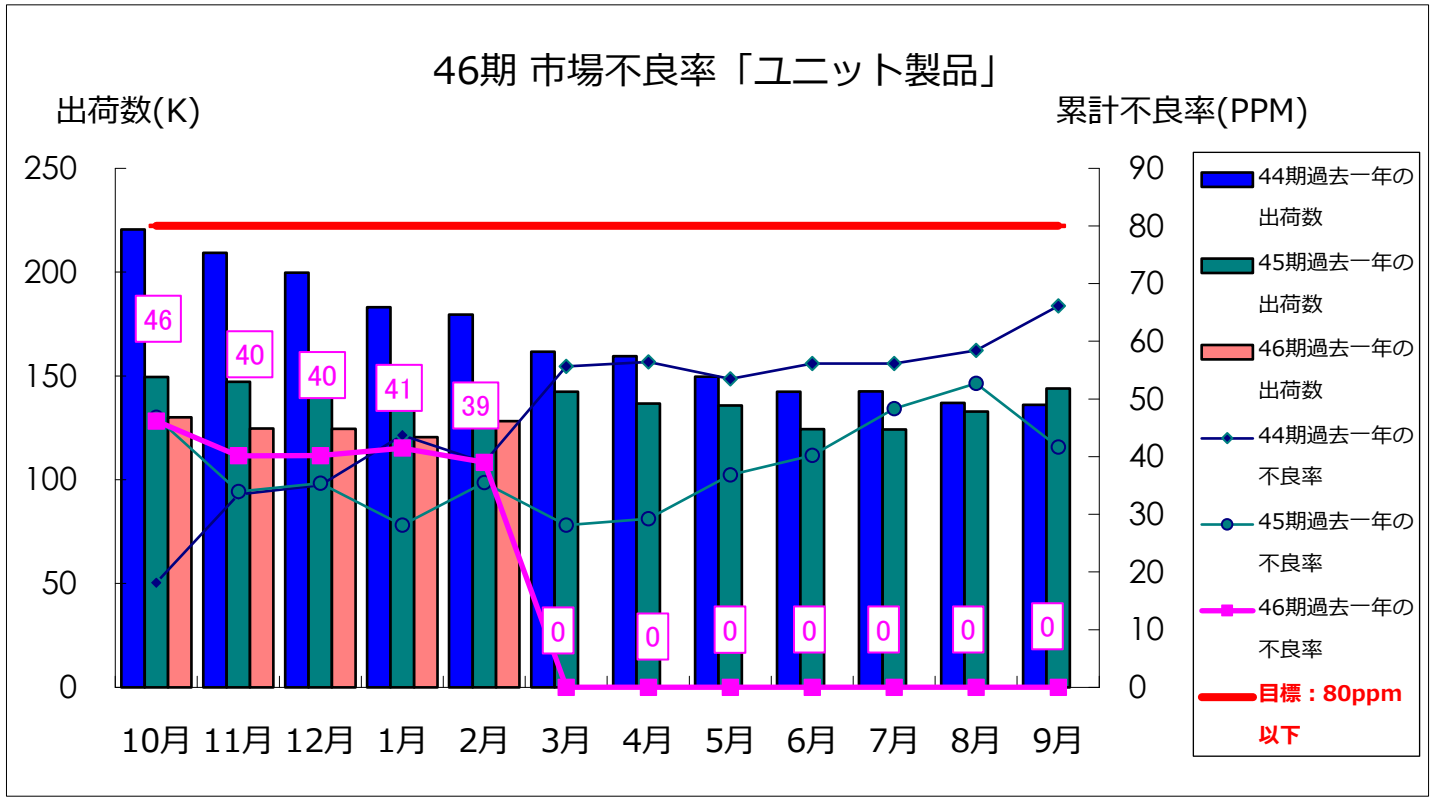
・EMS先との継続的な品質会議の実施。（1回／月）
・定期監査の実施。（1回／1年）

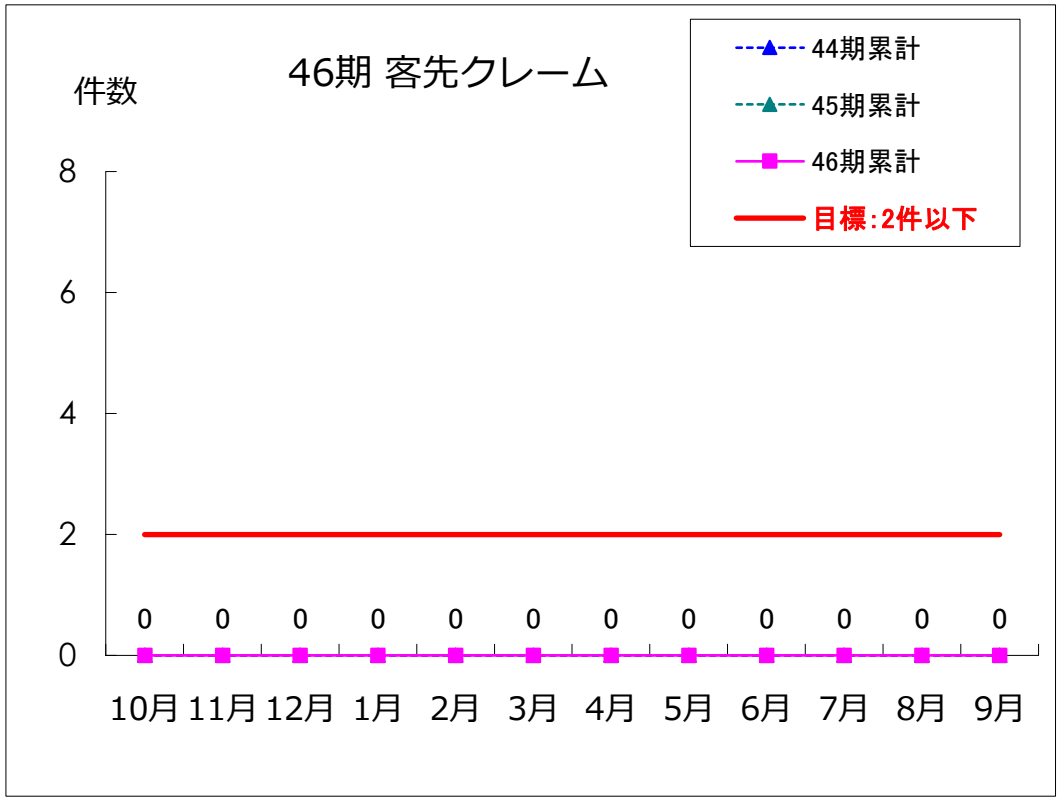
＊最も大事なのが、継続させるための**「個人の意志」**である。

品質状況

納入品不良率（目標：80ppm）
46期の累計不良率(解析依頼含む)： 39ppm

客先クレーム（目標：2件以下）： 0 件





ESG Report （環境）

今月のTOPICS

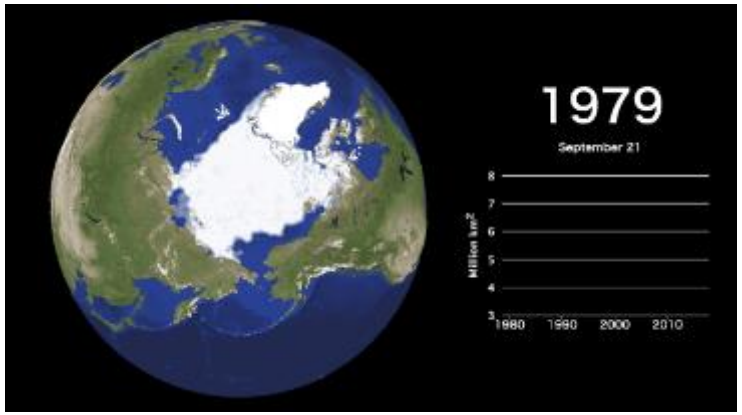
■北極海の海氷消滅で地球温暖化が加速化の危機!? 地球全体に与える影響と新たな航路の可能性

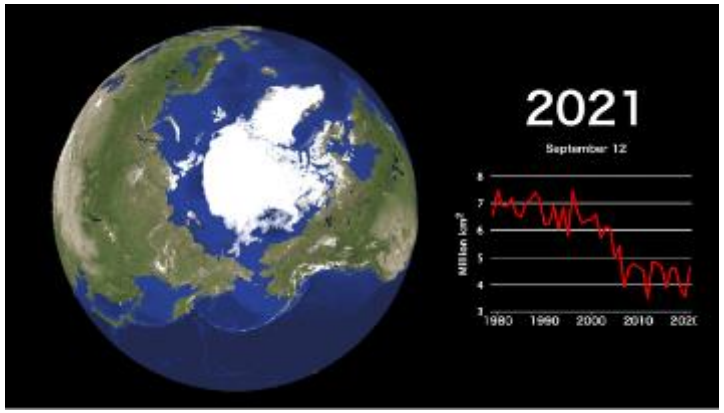
地球温暖化の進行によって、南極大陸やグリーンランドなどの氷床や氷河が溶けて海水に流れ込んだり、水温の上昇で海水の体積が膨張したりすることから、海面上昇が生じて、フィジーやツバルなどの島嶼（とうしょ）国家の水没危機が差し迫っていると懸念されています。さらに、生態系の破壊や地球全体の温暖化の加速化など、海氷が減少することで起こる様々な問題が指摘されています。
一方で、“凍らない海水面の広がり”を逆手にとって、航路の拡大をCO2削減による「エコ」につなげようとする動きもあります。
北極海の海氷が溶けると、北極圏や地球全体にどのような影響があるのでしょうか。急激な変化を続けている北極海の現状をとらえ、地球全体に与える影響について、紹介します。

☑ 地球全体の平均の3倍のスピードで温暖化が進行

アメリカ、カナダ、ロシアなど北極海を囲む8ヵ国が加盟、日本などの非北極圏国・組織もオブザーバーとして参加する北極評議会（AC）閣僚会合で、2021年5月に発表された報告によると、北極圏の温暖化は地球全体の平均の3倍の速さで進行しているといいます。1971～2019年に地球全体の年平均気温の上昇は1℃でしたが、北極圏では3.1℃に達しました。地球温暖化に伴い、直近5年（2017～2021年）平均の北極海の海氷域面積は、1979～1983年の5年間の平均と比べて約280万km2も減少したといいます。
これは日本の国土面積（約38万km2）の7倍以上です。

今月のTOPICS





※ウェザーニューズグローバルアイスセンター調べ

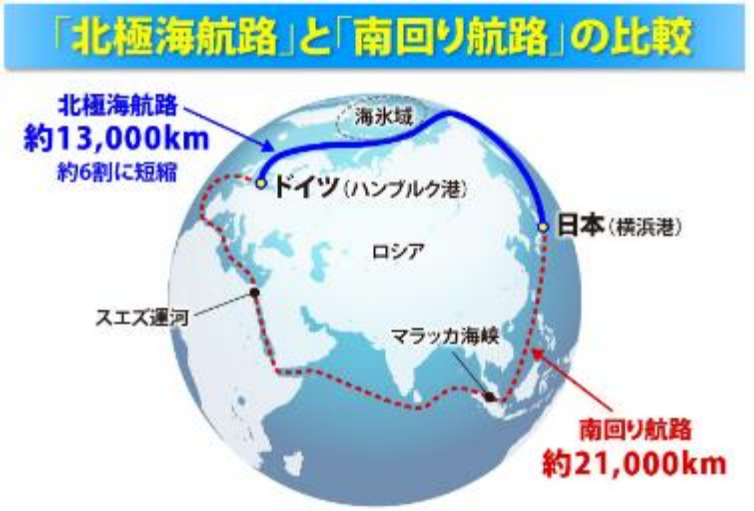
減少傾向にある北極域の海氷域面積は、2012年9月には過去最小の約318万km2を記録。記録的な高温となった2020年9月も、観測史上2番目に小さい約355万km2を記録しています。

気候変動に関する政府間パネル（IPCC）が発表した第5次評価報告書のシナリオのうち、最も気温上昇が高いRCP8.5シナリオでは、2050年頃の夏季（9月）には「北極海の海氷がなくなる」という予測が立てられているのです。

今月のTOPICS

☑ 北極海航路のメリット・デメリット

北極海には、北東側のユーラシア大陸と北西側のアメリカ・アラスカ州やカナダ、北欧諸国にかけての沿岸部で、9月前後に結氷しない海域があります。この海域を通って、大西洋側と太平洋側を結ぶ航路を「北極海航路」と呼びます。
この北極海航路を利用することで、船舶の運航距離の短縮によりCO2排出量が削減できるというメリットがあります。
たとえば、日本の横浜港からドイツのハンブルク港までの運航距離は、「南回り航路」と呼ばれるスエズ運河経由の場合、約2.1万kmです。ところが、北極海航路を経由すると約1.3万kmと、約6割まで短縮されます。
日本郵船の2020年度の財務データでは、運航費1722億円のうち半分以上の908億円が燃料費に使われるなど、船舶の運航には大量の燃料が消費されます。運行距離を短縮することで、この燃料消費によるCO2排出量を削減できるのです。
ただし、北極海航路の拡大は、北極圏に生息する絶滅危惧種のホッキョクグマやトナカイ、アザラシなど多くの希少な海獣類がつくる生態系の破壊と、それにつながる先住民の生活を脅かす可能性を抱えています。
万が一、北極海航路の船舶による燃料や積み荷などの流出事故が発生すれば、北極海と沿岸の生態系の大規模破壊を招いてしまう恐れもあります。
北極海航路の活用はCO2削減につながる緩和策ではありますが、デメリットも多く、持続可能な北極海利用の実現には、安全面や制度面などを慎重に対応する必要があるのです。



※国土交通省総合政策局「北極海航路の利用動向について」

今月のTOPICS

☑ 海氷の消失で地球全体の温暖化が加速する

近年、北極海航路の拡大が進んでおり、これは地球温暖化が確実に進んでいる証です。北極圏の温暖化によって、海面上昇や北極海の海底に眠るメタンガスの流出などが危惧されています。また、雪は太陽光を10～20%しか吸収しないのに対し、水は90%も吸収します。つまり、北極海の海氷が減ると、太陽熱の反射が弱まるので、北極の温暖化はもちろん、地球全体の温暖化をさらに加速化させてしまうのです。北極の氷が完全に消失すれば、地球全体の温暖化は2倍のスピードで悪化するという報告もなされています。
持続可能な未来のためにも、北極海の海氷を守らなければなりません。CO2削減のために、私たち一人ひとりが日々できることを実践すれば、未来を守ることに繋がるのです。

☑ 私たちにできる行動「COOL CHOICE」

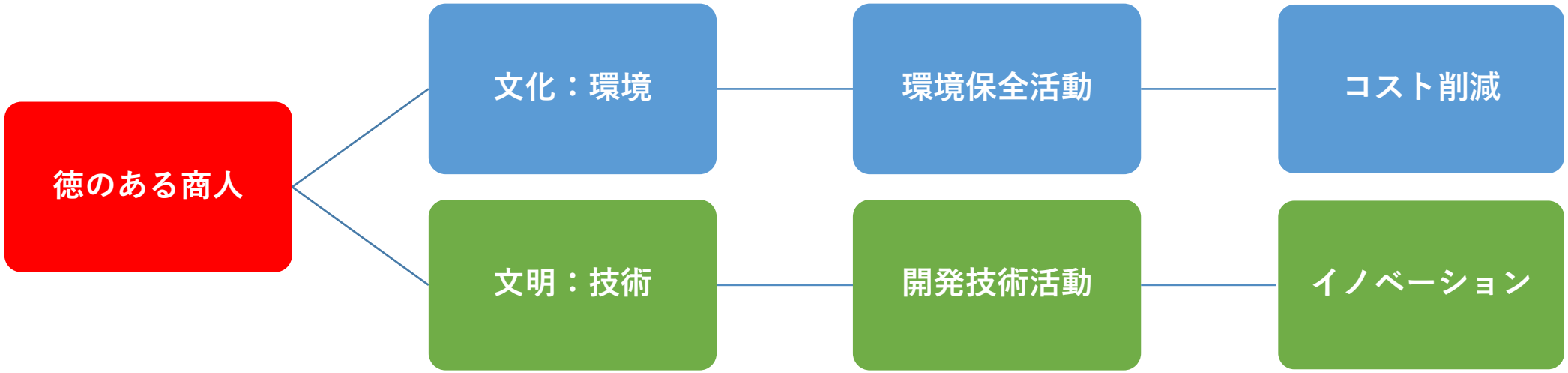
日本では2050年までにCO2などの温室効果ガスの排出量を実質ゼロにすることを目指します。そのために、私たちにできる行動として、環境省では「COOL CHOICE」を推進しています。
「COOL CHOICE」は、CO2などの温室効果ガスの排出量を削減する「製品への買換え」、「サービスの利用」、「ライフスタイルの選択」などのあらゆる「賢い選択」によって、持続可能で豊かな暮らし、脱炭素社会を実現していこうという取組です。
また、衣食住・移動・買物など日常生活における脱炭素行動と暮らしのメリットを「ゼロカーボンアクション30」として紹介しています。
私たち一人ひとりが、実践できることから取り組んでいきましょう。

サンシングループ環境経営への歩み

1. 環境経営の基本マインド

＊サンシングループ経営理念

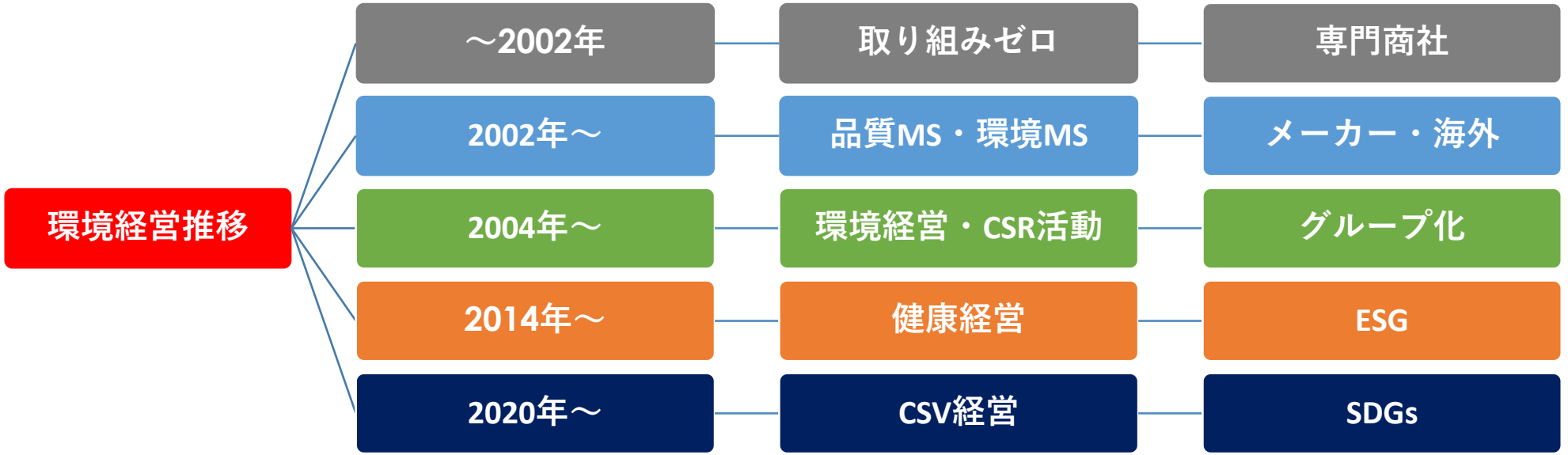
私たちは お客様を愛し お客様から愛される
徳のある商人を目指す：世界の文化・文明発展のために



出所：石井宏宗[2022]『サンシングループ環境経営の歩み：コスト削減とイノベーション』、3ページ。

2. 環境への取り組み

2002年から現在までの経緯



出所：石井宏宗[2022]『サンシングループ環境経営の歩み：コスト削減とイノベーション』、5ページ。

2. 環境への取り組み

～2002年	**環境対応はコスト増**の要因であり取り組む必要はないという認識.
2002年～	専門商社から海外商社，メーカーへと展開するなかで**環境MSを整備**.
2004年～	グループ企業体の発足に伴い**経営理念**を創設. **CSRを能動的に展開**.
2014年～	**健康経営**を標ぼう，以後，東京都認定.
2020年～	**CSV経営**を宣言，**ESG**と**SDGs**を**重視**.

出所：石井宏宗[2022]『サンシングループ環境経営の歩み：コスト削減とイノベーション』、6ページ。

3. コスト削減実績

- **紙/ゴミ/電気**，三種の神器，徹底削減の継続
- **テレワーク**による電気/交通費削減
- 環境MS監査費用は増加（リアルコスト）
- 環境活動時間は増加（バーチャルコスト）
- コスト削減費用と増加費用の差額をマネジメント

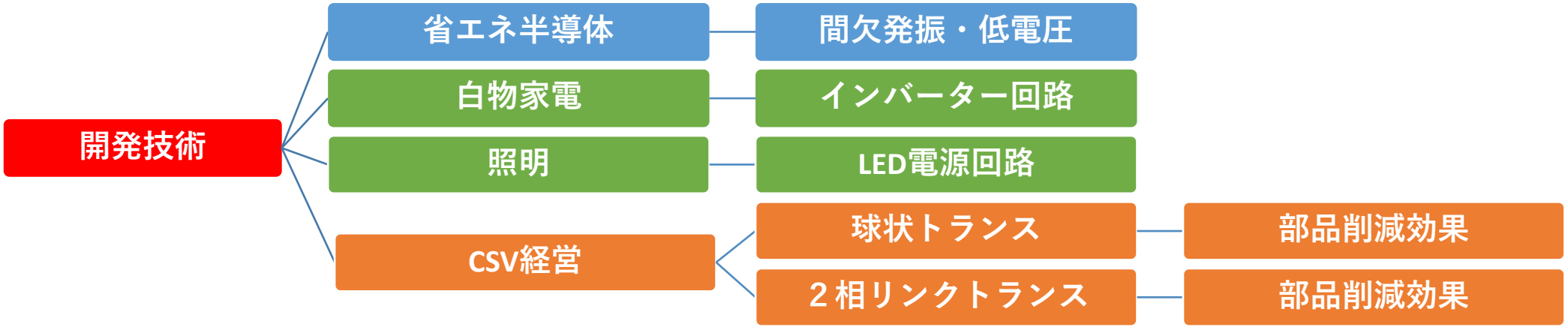
⇒グループで年間約4,000万円※のコスト削減を実現！

※2004年度対比

出所：石井宏宗[2022]『サンシングループ環境経営の歩み：コスト削減とイノベーション』、14ページ。

4. イノベーション事例

・環境保全の開発技術ビジネス



出所：石井宏宗[2022]『サンシングループ環境経営の歩み：コスト削減とイノベーション』、15ページ。

4. イノベーション事例

省エネ半導体	専門商社として拡販
白物家電	白物家電向け**インバーター回路**の設計
照明	**LED照明用**の回路設計および電源製造
CSV経営	環境保全を鑑みた電子部品を**自主開発** **環境とイノベーションを結び付けた技術開発** **CSV経営　モノ×コト＝価値創造**

出所：石井宏宗[2022]『サンシングループ環境経営の歩み：コスト削減とイノベーション』、18ページ。

5. Scopeの対応

- Scope 1：該当なし
- Scope 2：電気排出量のみ（J/C/P合計）
  『ESGレポート』掲載
- Scope 3：該当事項のみ集計
  4：輸送配送
  5：廃棄物
  6：出張交通費（旅費除く）
  7：従業員交通費

出所：石井宏宗[2022]『サンシングループ環境経営の歩み：コスト削減とイノベーション』、23ページ。

6. まとめ

- ほとんどのSME他社が取り組んでいない項目だからこそ「進取の精神」で取り組みます！
- 事業活動の中で可能な小さいことからコツコツ継続します！
- 環境保全活動はコスト削減とイノベーションのきっかけになります！
- サンシングループはこれからもサスティナブル企業としてサスティナブルな社会のために環境保全活動に取り組みます！

活動報告

①サプライチェーン排出量

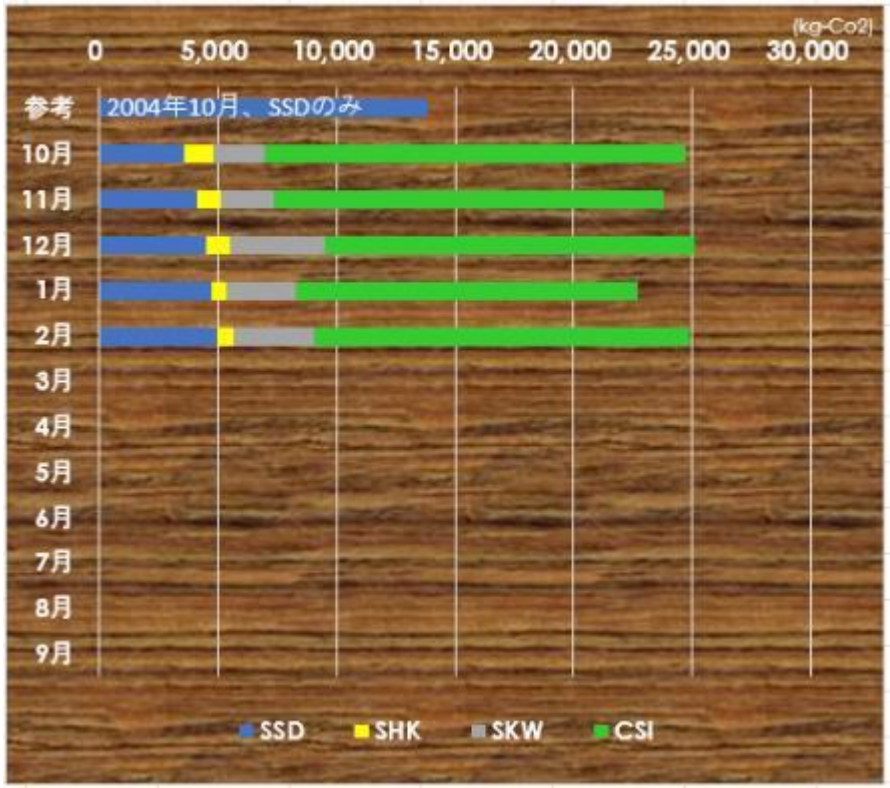
②廃棄物排出量

③電力使用量

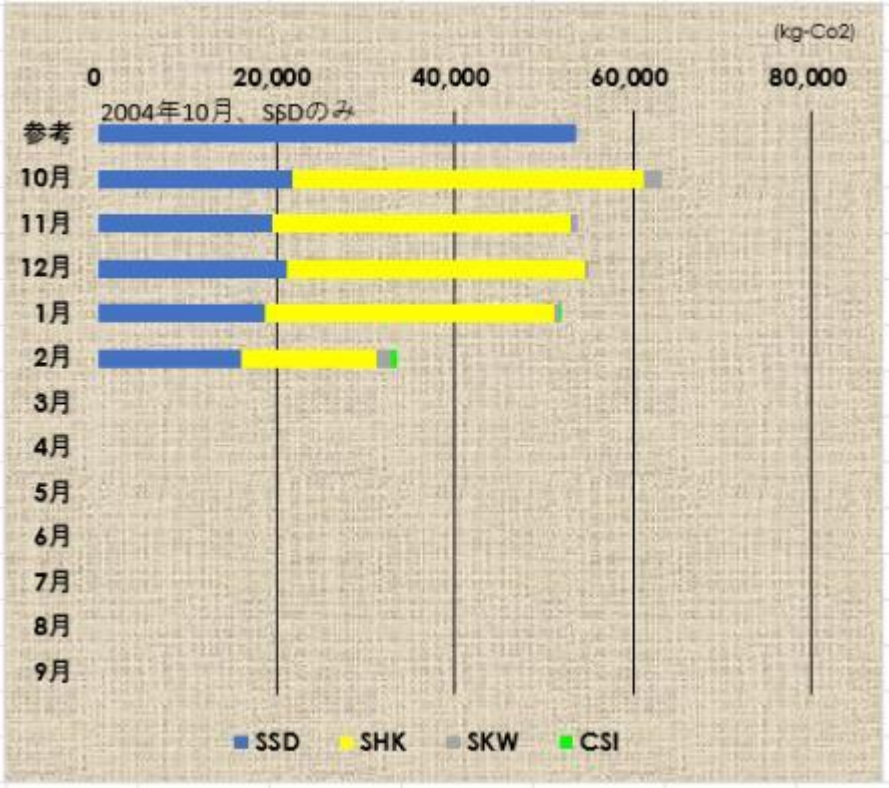
SSGサプライチェーン排出量

サンシングループではサプライチェーン排出量前年比▲5%に取組んでいます

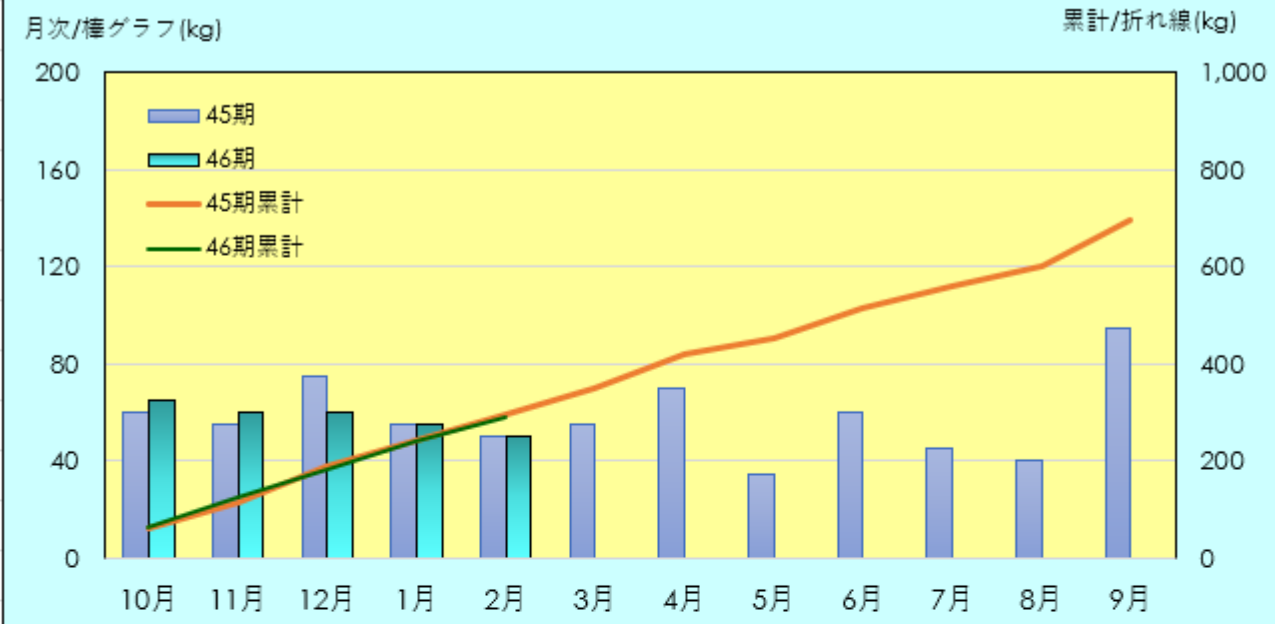
- Scope 1：該当なし
- Scope 2（他社から供給された電気、熱・蒸気の使用に伴う間接排出）



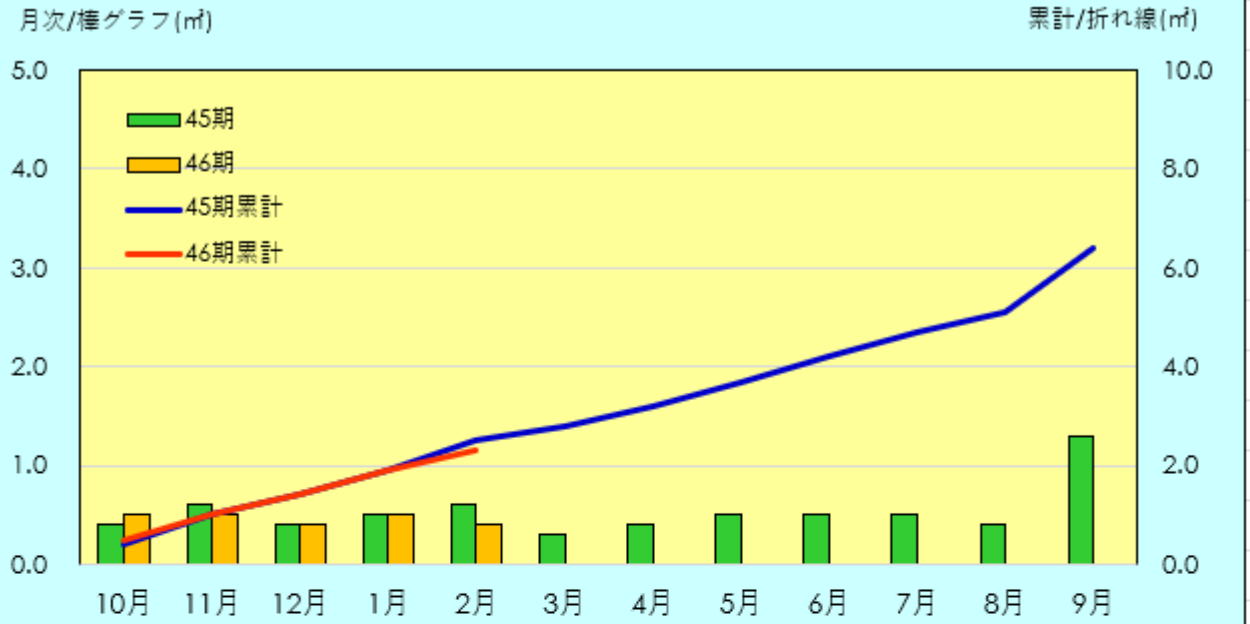
- Scope 3（事業者の活動に関連する他社の排出）



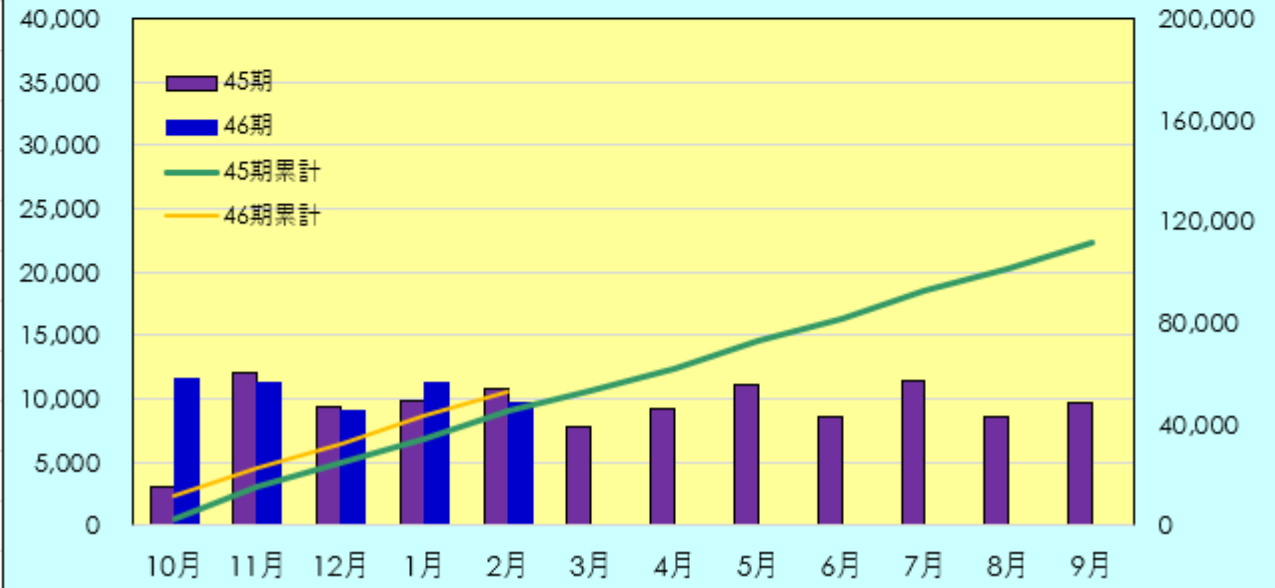
一般廃棄物（SSD/本社）



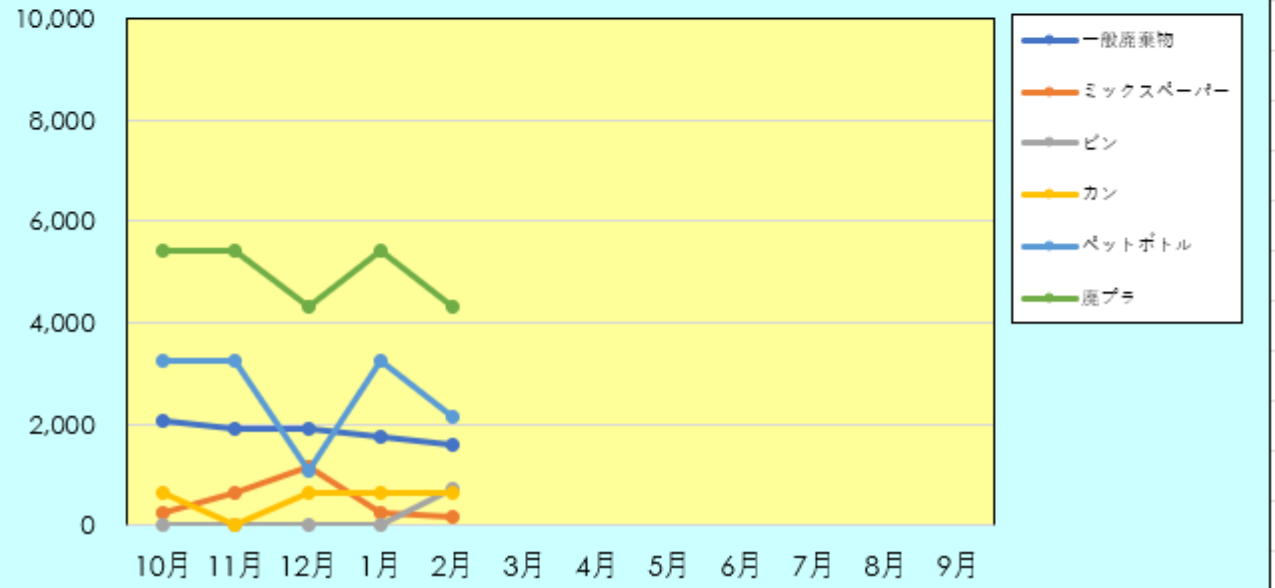
一般産業廃棄物（SSD/本社）

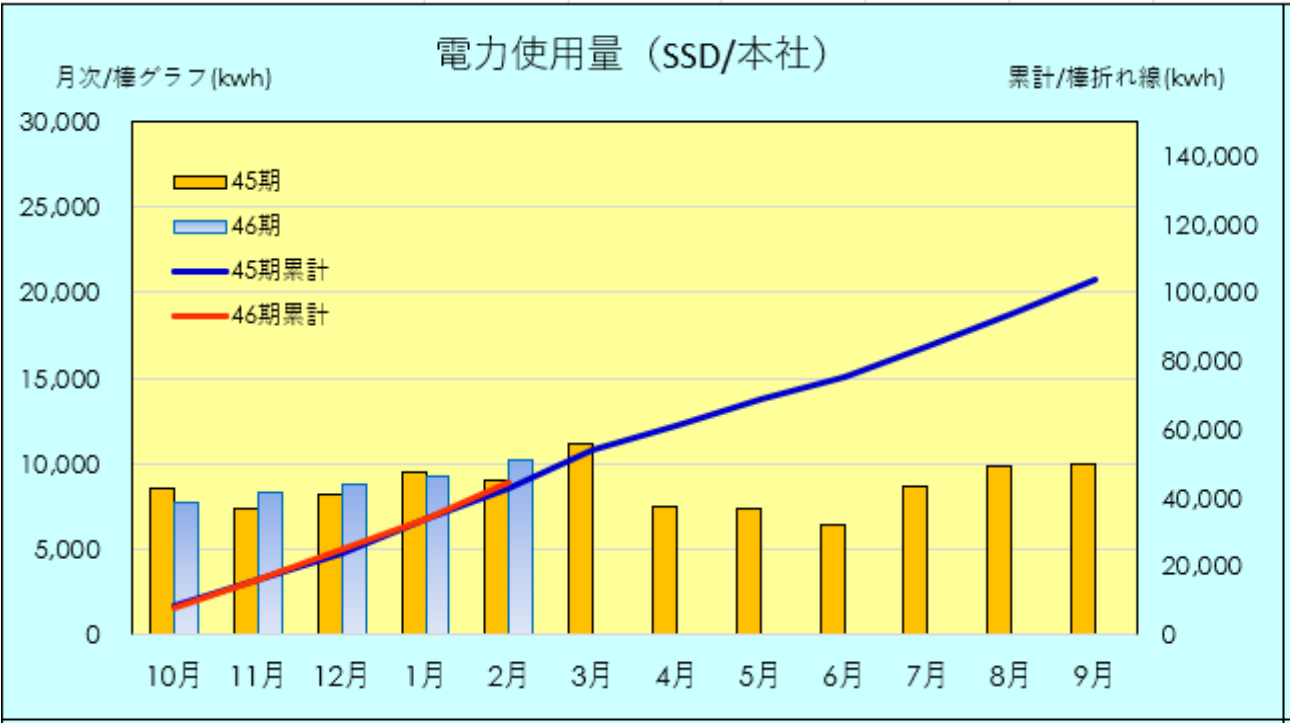


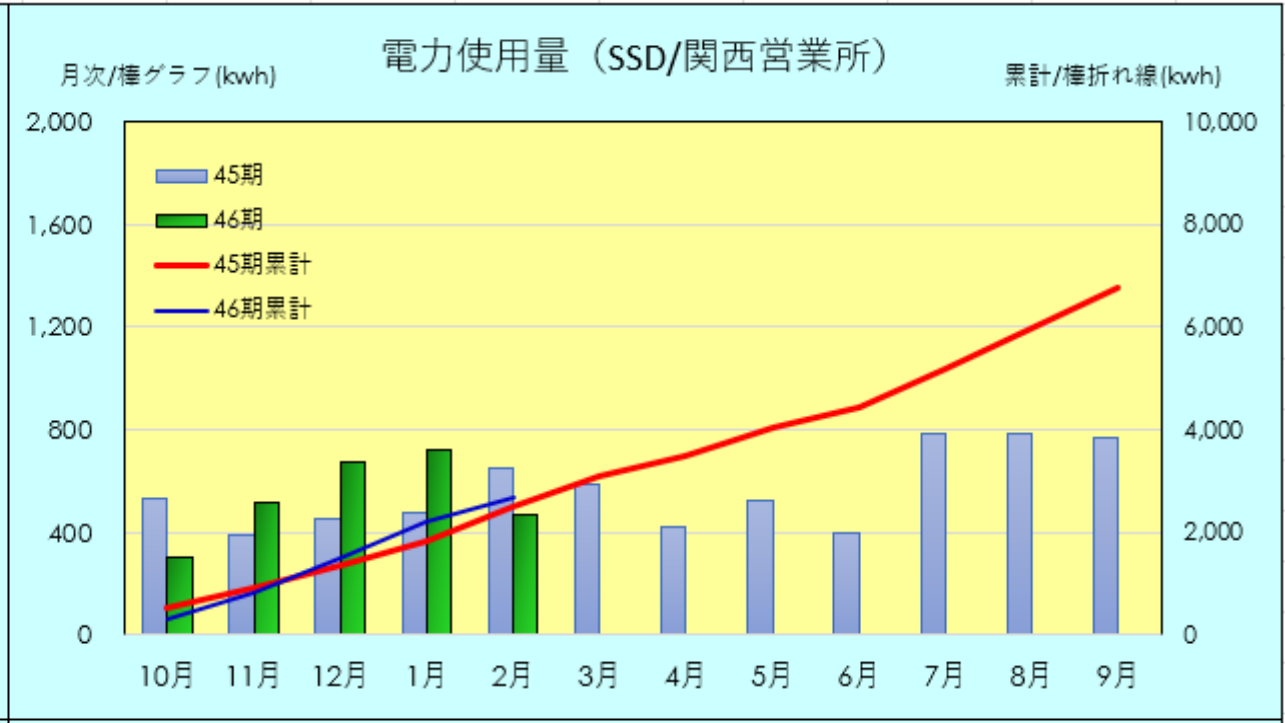
廃棄物処理金額（累計）

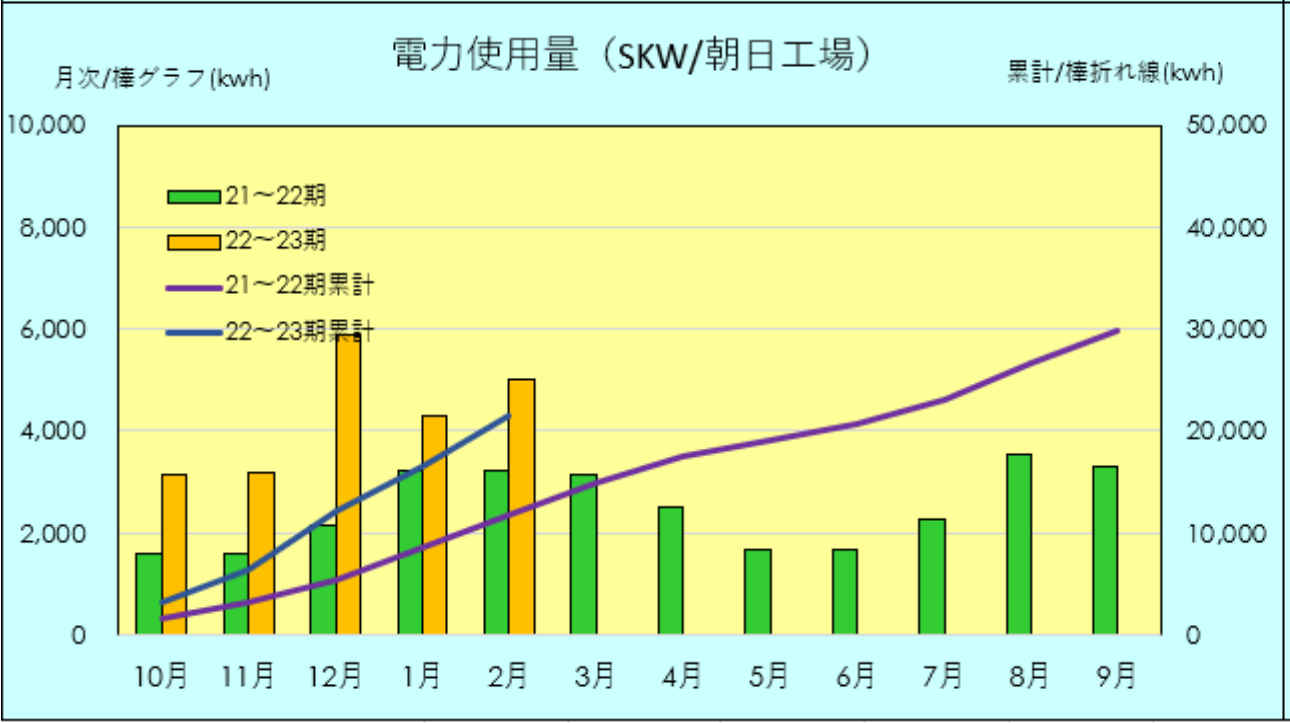


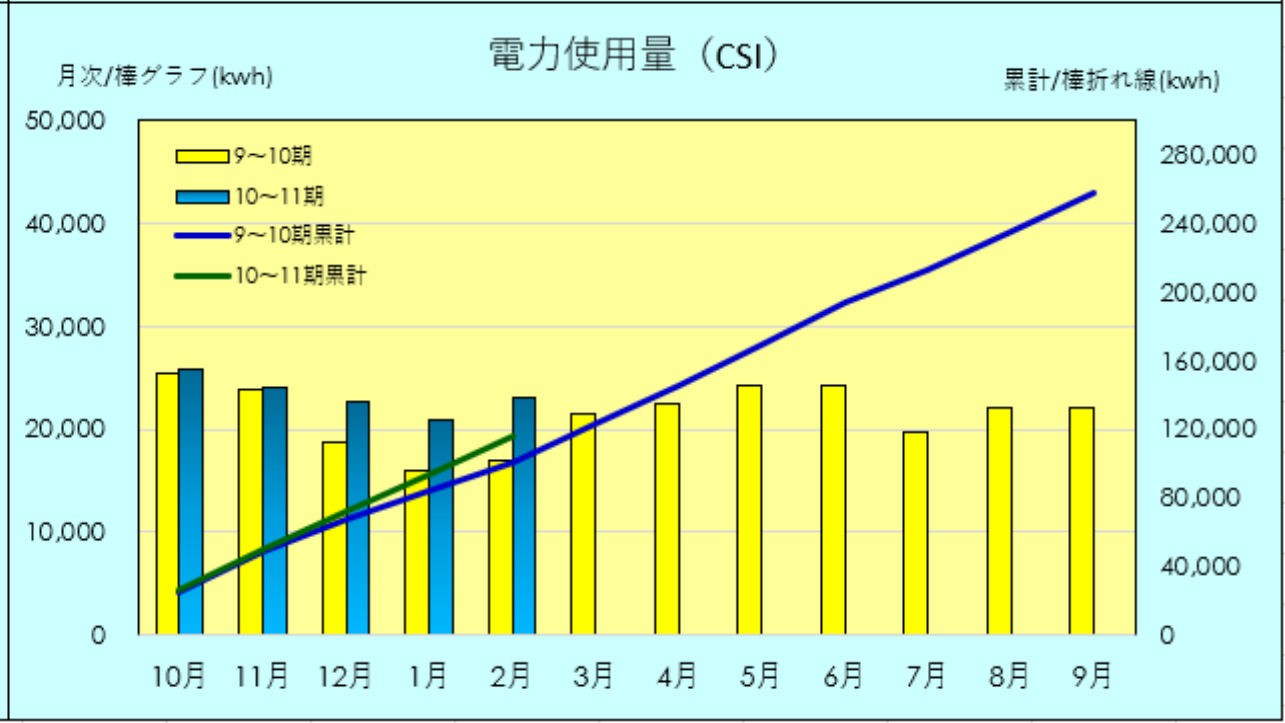
46期廃棄物処理金額




電力使用量（SSD/本社）
月次/棒グラフ(kwh)
累計/棒折れ線(kwh)
30,000
25,000
20,000
15,000
10,000
5,000
0
140,000
120,000
100,000
80,000
60,000
40,000
20,000
0
45期
46期
45期累計
46期累計
10月
11月
12月
1月
2月
3月
4月
5月
6月
7月
8月
9月


電力使用量（SSD/関西営業所）
月次/棒グラフ(kwh)
累計/棒折れ線(kwh)
2,000
1,600
1,200
800
400
0
10,000
8,000
6,000
4,000
2,000
0
45期
46期
45期累計
46期累計
10月
11月
12月
1月
2月
3月
4月
5月
6月
7月
8月
9月


電力使用量（SKW/朝日工場）
月次/棒グラフ(kwh)
累計/棒折れ線(kwh)
10,000
8,000
6,000
4,000
2,000
0
50,000
40,000
30,000
20,000
10,000
0
21～22期
22～23期
21～22期累計
22～23期累計
10月
11月
12月
1月
2月
3月
4月
5月
6月
7月
8月
9月


電力使用量（CSI）
月次/棒グラフ(kwh)
累計/棒折れ線(kwh)
50,000
40,000
30,000
20,000
10,000
0
280,000
240,000
200,000
160,000
120,000
80,000
40,000
0
9～10期
10～11期
9～10期累計
10～11期累計
10月
11月
12月
1月
2月
3月
4月
5月
6月
7月
8月
9月

ESG Report （地域貢献とワーク・ライフ・バランス）

今月のTOPICS
あなたはいくつできていますか？～生活習慣改善10ヵ条～

今月は生活習慣病を予防する10か条をご紹介します（出典：全国健康保険協会HP　https://www.kyoukaikenpo.or.jp/g5/cat450/sb4501/）

その１【運動】	適度な運動を毎日続けよう
その２【たばこ】	今すぐ、禁煙を！
その３【食事（塩分）】	塩分は控えめに
その４【食事（脂質）】	油っぽい食事は避ける
その５【食事（肉類よりも魚のすすめ）】	主菜は“肉より魚”を心がける
その６【食事（野菜）】	野菜をたっぷりとる
その７【飲酒】	お酒はほどほどに
その８【歯の健康】	毎食後歯を磨こう
その９【ストレス】	自分に合った方法でストレス解消
その10【睡眠】	規則正しい睡眠で十分な休養を

サンシングループは社員とそのご家族の健康と幸せのために、健康経営・健康づくりへの取組みを積極的に進めて参ります。

※「健康経営」は、NPO法人健康経営研究会の登録商標です。

活動報告

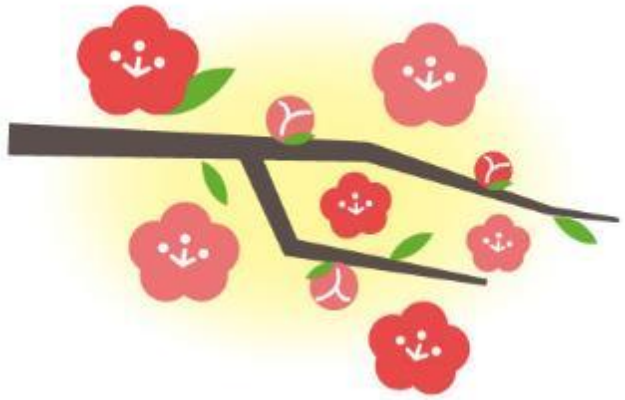
①地域貢献活動

②ワーク・ライフ・バランスへの取り組み

③人財育成への取り組み

地域貢献活動

- 地域雇用の促進
- 地域清掃の実施（2月参加人数：延べ4名）
- ハンディキャップのある方々の自立を目指すお弁当宅配センターから会議用お弁当を購入
- インターンシップ実習生の受け入れ（日本、中国、マレーシア）
- 近隣の小中学校へ新聞を寄贈
- 企業メセナとして日本のワインや日本酒を購入（ミタスライフ）
- 飼い主のプロを育てる「ドッグライフアカデミー」を創設（ミタスライフ）

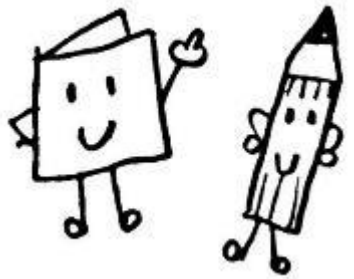


ワーク・ライフ・バランスへの取り組み

- 育児休業中も休業前のほぼ半額の給与支給。行政と併せてほぼ全額受給可能（累計実績5名）
- 育児短時間勤務中も、通常と同額の給与支給（累計実績6名）
- こども手当の支給（中学生未満）
- ご家族の急な病気やご家庭の事情、社会情勢に合わせて、在宅勤務又はテレワークが可能
- リフレッシュ勤務制度（勤務間インターバル制度）の導入
- 時間単位の有給休暇取得制度の導入
- 年2回実施の人事考課にて、ご両親または20歳以下の子供を扶養している社員への加点実施
- 勤続表彰者への特別休暇の付与及び記念品を贈呈
- 毎年1回、全社員対象に健康診断を会社負担で実施
- 東京都の「感染症対応力向上PJT」に参加し、コースⅠ（感染症理解のための従業者研修）達成（2016年1月）、コースⅡ（感染症BCPの策定）達成（2017年12月）⇒2020年8月「感染症BCP」を新型コロナウィルス感染予防対策も含め更新！
- 全国健康保険協会東京支部より「健康優良企業・銀の認定証」取得（2022年5月更新）⇒6年連続！
- 経済産業省・日本健康会議より「健康経営優良法人2021（中小規模法人部門）」の認定取得（2017年～2021年）
- 東京都より「スポーツ推進企業」、スポーツ庁より「スポーツエールカンパニー」の認定４年連続取得（2017年～2020年）
- メンタルヘルスケアの一環として従業員用オンライン相談フォームを設置（海外拠点からも投稿可能、匿名でも投稿可能、秘密厳守）

人財育成への取り組み

- 社内にサンシン大学（SSU）を設置。経営・法務・税務・情報セキュリティ・新製品紹介・ビジネス英会話・健康促進法・eラーニング等の講義を開講（World-wideでSkype配信実施。就業時間内に開講。会社が費用負担）
- サンシングループ石井代表と選抜メンバーによる「CSV研究会」を開催中
- サンシン大学への出席実績は、年2回の人事考課で加点対象
- 自己啓発支援制度により、MBA取得や資格取得を積極的に支援（毎年3～4名利用）
- 簿記、ビジネス実務法務検定、TOEIC・英検の取得により職能給UP
- 他社での技術研修、経理実務研修等を実施
- 年に1度、好業績を残した社員に対して社員表彰を実施
- “情報共有システム（Intelligence Shared Systems）”の活用により、日々PDCAP‘を全社で共有し、TOP MANAGEMENTとの直接のコミュニケーションが可能
- 一般社団法人ICTマネジメント研究会による「学生懸賞論文」の実施（毎年開催）



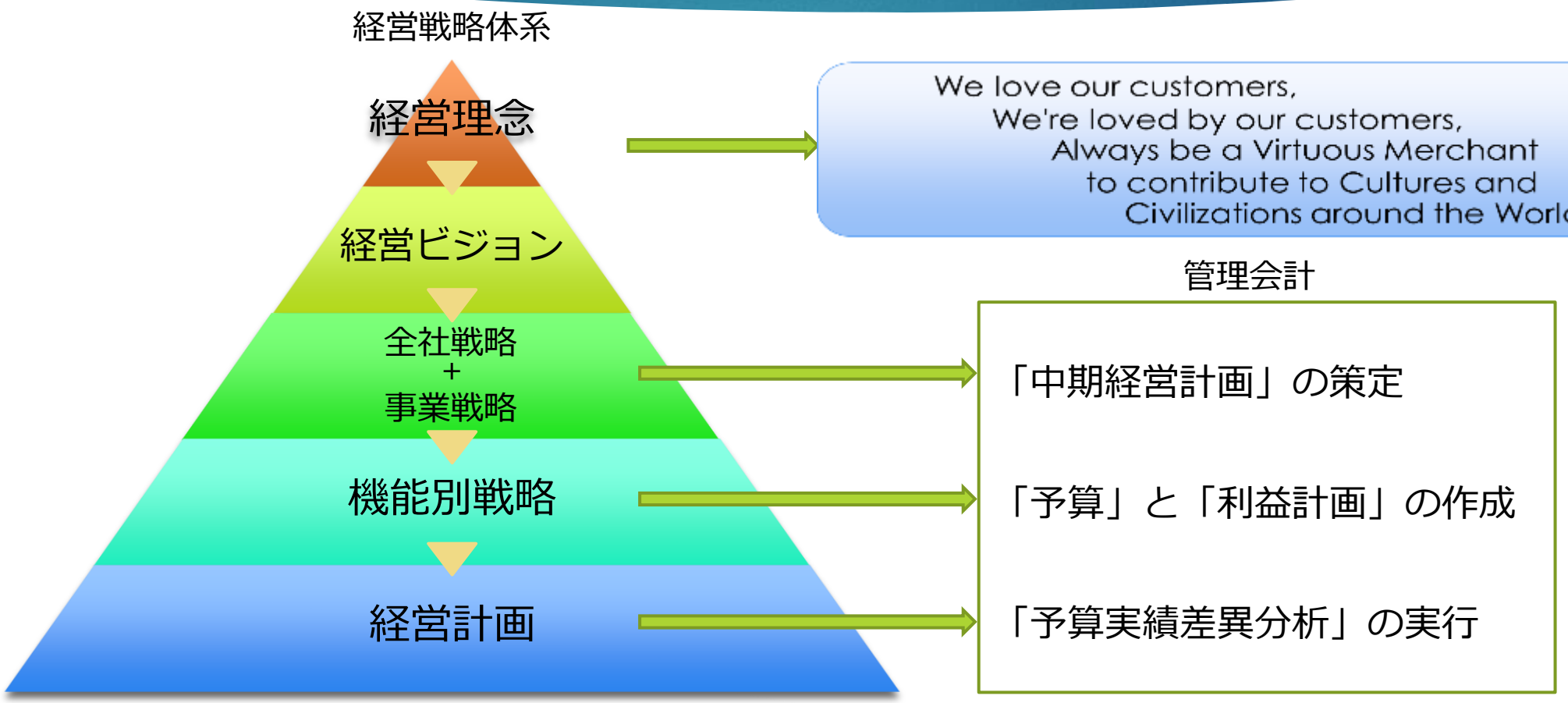
サンシングループの経営理念とCSR

We love our customers,
We're loved by our customers,
Always be a Virtuous Merchant
to contribute to Cultures and
Civilizations around the World.

サンシングループのCSRは、経営理念を全役員・全従業員が共有し、100%のコンプライアンスを大前提として、企業活動の中で経営理念を実践していくことです。

コンプライアンスの基礎となる品質マネジメント・マニュアル及び環境マネジメント・マニュアルを策定・導入し、サステナブルな企業として永続的に電機業界及び社会の発展に貢献して参ります。また、ステイクホルダーとの信頼関係の構築を通して、社会の公器として企業の社会的責任（CSR）を果たして参ります。

経営戦略体系と管理会計のかかわり



出所：石井 宏宗[2019]『わかりやすい！社長が教える経営学』創成社、24ページ。

サンシングループの社会的責任

サンシングループは、企業はステイクホルダーをはじめとする社会全体と共存して繁栄し、社会的責務を伴う存在であると考え、以下の取組みを実施しています。

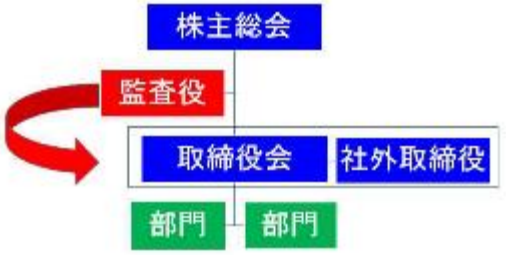
■ コーポレートガバナンス

経営者がコンプライアンスに準じた行動をしているか、コーポレートガバナンスにより、内部の業務監査を行っています。

■ CSR及び環境経営（ESG）

サンシングループではCSRに環境経営、品質保証、危機管理などの要素を含め、ホームページで活動内容を発信しています。特に環境経営はISOなどの環境マネジメントシステム（EMS)と連携した活動を実施しています。

コーポレートガバナンスと機関の役割



出所：石井 宏宗[2019]『わかりやすい！社長が教える経営学』創成社、13ページ。

CSRの基本的要素

CSRの新たな要素

出所：石井 宏宗[2019]『わかりやすい！社長が教える経営学』創成社、14-16ページ。

サンシングループの企業行動基準

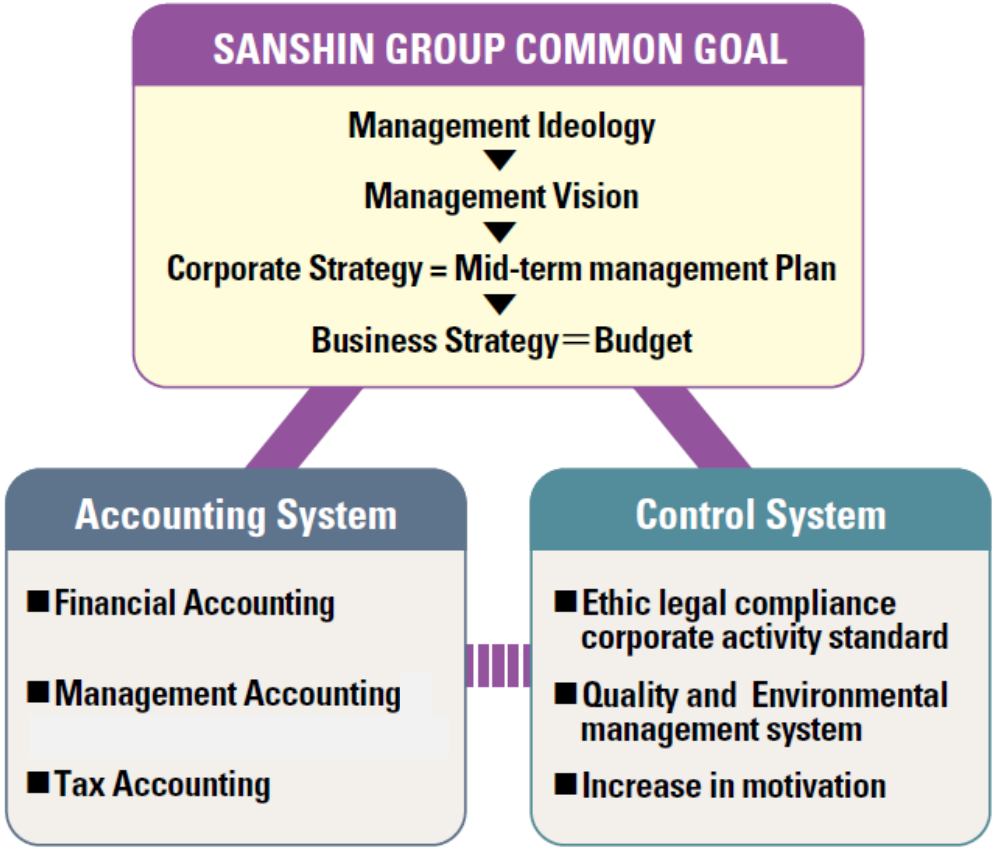
サンシングループの倫理法令遵守企業行動基準は、「経営理念」を実践するために、企業倫理とコンプライアンスの観点から、基本的な姿勢を以下の通り定めています。

1. 私たちは、常に社会人としての自覚を持ち、高い倫理観に基づき、社会的良識に従って行動します。
2. 私たちは、あらゆる企業活動の場面において、関係法令および社内規定はもとより、利害関係者と取り交わした契約や約束を常に遵守し、全ての企業活動が正常な商慣習と企業倫理に適合したものになるよう努めます。
3. 私たちは、あらゆる企業活動の場面において、全ての人の基本的人権と個性を尊重し、オープンなコミュニケーションに努めます。
4. 私たちは、全ての利害関係者に対し、誠実に接するとともに、公平・公正かつ透明な関係を維持し、フェアな取引を行います。
5. 私たちは、会社の正当な利益に反する行為や会社の信用・名誉を損ねる行為を一切行いません。

サンシングループのマネジメント・コントロール・システムズ

　サンシングループは、経営戦略達成のため、「アカウンティング・システム（財務的：定量的管理）」と「コントロール・システム（非財務的：定性的管理）」という2つのシステムから成るマネジメント・コントロール・システムズを導入しています。

　このマネジメント・コントロール・システムズの「コントロール・システム」の基軸となるものとして、当グループ独自の品質マネジメント・マニュアルがあります。
この品質マネジメント・マニュアルに基づき、ISO9000シリーズに準拠した品質方針、および環境マネジメント・マニュアルに基づき、ISO14001やエコステージなどの環境方針を策定しています。これらの方針に従い、コンプライアンス・品質・環境・地域貢献・人財育成等のCSR活動に努めています。



サンシングループのマネジメント・コントロール・システムズ

サンシングループでは、形式知化された業務をルール化し、業務フローと業務マニュアルを策定しています。

■ マネジメント・システム

マネジメント・システムにより業務を標準化し、企業活動に安定した品質をもたらしています。

■ 5W2HとPDCA→P' サイクル

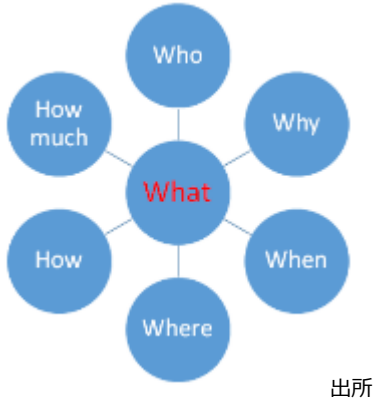
PDCA→P' サイクルは計画策定のPlan、計画を実行するDo、計画と実行の差異を評価するCheck、評価から修正と改善を行い次のPlan(P')につなげるActionから構成されます。サンシングループでは情報共有システムなどを活用して、5W2Hを明示し、プロセスの進捗を可視化/共有しています。

マネジメントシステムの基本構成

マネジメントシステムのレビュー

出所：石井 宏宗[2019]『わかりやすい！社長が教える経営学』創成社、48ページ。

ビジネスの5W2H

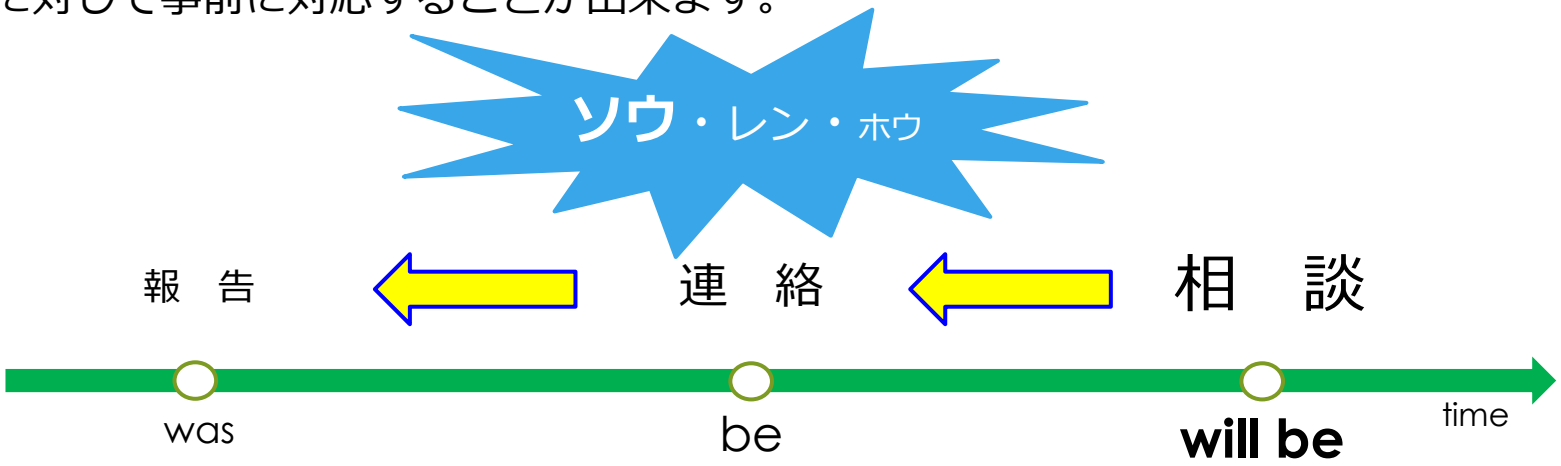


PDCA→P' サイクルの概念

出所：石井 宏宗[2019]『わかりやすい！社長が教える経営学』創成社、42ページ。

未来形から問題を解決するソウレンホウ

サンシングループでは悪い問題は過去形になる前に潰すことが重要と考え、一般的に言われるホウレンソウ（報告・連絡・相談）ではなく、ソウレンホウ（相談・連絡・報告）を励行しています。ソウレンホウにより、過去形（報告）ではなく未来形（相談）と現在形（連絡）の情報を共有し、予測される問題に対して事前に対応することが出来ます。



出所：石井 宏宗[2011]『経営とは生きること -企業家に求められる3つの視点- 』税務経理協会、166ページ。

編集後記 SSD, 営業管理課 Y.Y.

今年の桜開花予想、東京は3/24だそうです。桜の開花、早まっているように感じませんでしょうか。実際直近30年で見ても3～4日開花が早まっているようです。このようなところでも温暖化の影響を感じます。入学式といえば桜、でしたが今は卒業式といえば桜という方が近くなっているようにも思えます。100年後と今では季節感も変わっているかもしれません。